

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

Ministère de l'Enseignement Supérieur

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

Et de la Recherche Scientifique

Université du 20 Août 1955 SKIKDA

جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة

RECTORAT

رئاسة الجامعة

N°:...../ Rec / 2021.

رقم: 003/ ار ج / 2021.

Skikda le :.....

سكيكدة في :.....



11 فيفري 2021

محضر اجتماع مع المنظمات الطلابية

المنعقد بتاريخ 01 فيفري 2021

اجتمع في الفاتح من شهر فيفري من سنة ألفين و واحد و عشرين على الساعة العاشرة صباحا، رؤساء المكاتب الولائية للمنظمات الطلابية المعتمدة بجامعة أوت 1955 - سكيكدة مع السادة نواب مدير الجامعة و السادة عمداء الكليات و اعضاء من لجنة أخلاقيات المهنة و هذا تحت رئاسة مدير جامعة 20 أوت 1955. سكيكدة الاستاذ الدكتور: سليم حداد بقاعة المحاضرات بقسم العلوم الفلاحية بمجمع مسعود بوقدوم لمناقشة النقاط المرفوعة في البيان الصادر يوم 31 جانفي 2021 (المرفق بالمحضر) عن الحركة الطلابية التي جمعت ثمان تنظيمات طلابية اضافة الى بعض المتفرقات كما هو في جدول الاعمال.

جدول الأعمال:

- مناقشة المشاكل المطروحة في البيان الصادر عن الحركة الطلابية
- متفرقات

السادة الحاضرون:

الرقم	الاسم واللقب	الصفة
01	السيد / سليم حداد	رئيس الجامعة
02	السيد / عثمانى عمارة	نائب المدير للتكوين العالي في الطور الثالث و التأهيل الجامعي و البحث العلمي و كذا التكوين العالي فيما بعد التدرج.
03	السيد / فارس بوحديد	نائب المدير للتكوين العالي في الطورين الاول و الثاني و التكوين المتواصل

و الشهادات و كذا التكوين العالي في التدرج.		
نائب المدير المكلف بالتنمية، التوجيه والاستشراف	السيد / خالد بوجلال	06
عميدة كلية التكنولوجيا	السيدة / نسرين عموشي	05
عميد كلية العلوم.	السيد / جمال عميري	06
عميدة كلية الحقوق والعلوم السياسية.	السيدة / نضيرة عتيق	07
عميد كلية العلوم الاجتماعية والانسانية	السيد / جمال بن زروق	08
عميد كلية الآداب واللغات	السيد / عثمان رواق	09
عميد كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير.	السيد / بلال كيموش	10
عضو لجنة أخلاقيات المهنة	السيد / فيصل جازي	11
عضو لجنة أخلاقيات المهنة	السيد / مسعود لقويرة	12
عضو لجنة أخلاقيات المهنة	السيد / احسن بوالزكري	13
عضوة لجنة أخلاقيات المهنة	السيدة / صبرينة حلاجة	14
التحالف من أجل التجديد الطلابي الوطني AREN	السيد / وحيد بوالقمح	10
المنظمة الوطنية للطلبة الاحرار ONEL	الطالب / نضال مشاطي	11
الاتحاد العام للطلبة الجزائريين UGEA	الطالب / شمس الدين صافي	12
الاتحاد العام الطلابي الحر UGEL	الطالب / سيف الدين النغرة	13
تجمع الطلبة الجزائريين الاحرار REAL	الطالب / مصباح قنز	14
الحركة الوطنية للطلبة الجزائريين MNEA	الطالب / حسام الدين نظور	15
المنظمة الوطنية للطلبة الجزائريين ONEA	الطالب / انيس قرقور	16
المنظمة الوطنية للتضامن الطلابي ONSE	الطالب / عبد الخبير بورطال	18
التضامن الوطني الطلابي SNE	الطالب / بشير بو عكاز	19

بداية رحب السيد مدير الجامعة بالحضور من رؤساء المكاتب الولائية للمنظمات الطلابية، نواب مدير الجامعة، عمداء الكليات و أعضاء لجنة أخلاقيات المهنة من الأساتذة على لتبليتهم الدعوة و أخذ المنظمات

الطلابية عن عدم إبلاغه بالحركة الاحتجاجية بالرغم من استقباله لبعض المنظمات يوما واحدا قبل اصدار البيان ، ليتطرق بعدها مباشرة في عرض المطالب و مناقشتها نقطة نقطة.

• تجهيزات مخابر اللغات

- تطرق السيد مدير الجامعة للمشكل الأول الذي رفعته الحركة الطلابية و المتعلق بالتلف التام لتجهيزات مخابر اللغات و عدم استعمالها تطبيقيا منذ 2018.
- حيث أكد السيد المدير أنه على علم بذلك و أن التجهيزات تم اقتنائها سنة 2013 و تم تكوين أساتذة على استعمالها و قد تم استغلالها كما يلزم إلا أن نقص الأقسام بالكلية اضطر العميد حينها لاستغلال مقرات المخابر كأقسام مما أدى الى تلف التجهيزات.
- و قد وعد مدير الجامعة بإصلاحها و إعادتها للاستغلال و إلحاقها بمركز التعليم المكثف للغات.
- فيما يخص الموقع الرسمي للكلية و صفحة فايسبوك للقسم
- رفعت الحركة الطلابية مشكل عدم استعمال و تحديث الموقع الرسمي للكلية و القسم على حد سواء حيث أن كافة معلوماته و بياناته تعود إلى سنة 2015 و انعدام الاحترافية في تسيير الصفحة الرسمية للقسم و الفايسبوك.

أكد السيد مدير الجامعة ردا على هذا المشكل المطروح ان مواقع الجامعة و الكليات بصدد التحديث و التحيين و ان العمل على ارضية progress قد اخذ كل الوقت من المهندسين لإتمام كل التسجيلات و العمليات البيداغوجية. و قد تسبب عدم تحيين موقع الجامعة و تغذيته بالمعلومات الكافية في تراجع ترتيب جامعة 20 اوت 1955 بين الجامعات. كما أشاد مدير الجامعة بصفحة فايسبوك الخاصة بقسم الأدب العربي و وعد بتحسين كل من الموقع الرسمي للكلية و صفحة فايسبوك لقسم اللغات.

• إدراج اللغة الألمانية كمقياس لغة اجنبية

رفعت الحركة الطلابية مشكل ادراج اللغة الألمانية كمقياس لغة اجنبية لطلبة اللغة الفرنسية و الانجليزية و اعتبرته اجحافا في حقهم لا سيما طلبة السنة الثانية و الثالثة ليسانس المتحصلين على بكالوريا علمية او درسوا اللغة الايطالية كلغة اجنبية خاصة في الظرف الحالي للتدريس بنظام الدفعات. و قد كان الرد من طرف عميد كلية الآداب و اللغات حيث أشار إلى توظيف استاذان في اللغة الألمانية ما يجب على الكلية تكليفهما بأداء الحجم الساعي القانوني إلى حين فتح تخصص لغة المانية و أن الكثير من طلبة اللغات قد درسوا لغة المانية في الثانوية و بالإمكان اضافة اللغة الايطالية و على الطالب اختيار إحدهما كلغة اجنبية.

كما أكد السيد المدير ان الجامعة طلبت فتح تخصص لغة المانية و قد حصلت على الموافقة من الجهة الوصية إلا ان عدد المؤطرين لا يكفي لفتحه هذه السنة و في انتظار طلبات تحويل لأساتذة من جامعات اخرى سيكون هذا التخصص قطب يستقطب خيرة الطلبة في اللغات من كل ولايات الشرق كما هو تخصص البيتروكيميا .

• نقص الاساتذة الدائمين والمحاضرين وانعدام اساتذة من مصف الاستاذية بالقسم.

بالنسبة لمشكل النقص الفادح للأساتذة الدائمين والمحاضرين صنف أ مع انعدام اي بروفيسور في قسم اللغات الاجنبية مع تدريس أغلبية الاساتذة لمقاييس لا تتطابق مع تخصصاتهم كما جاء في البيان فقد أكد السيد المدير أن النقص يكمن في تخصص الفرنسية و أن بعد التدقيق من طرف الوزارة الوصية قد طلبت غلق التخصص لعدم كفاية المؤطرين والاعتماد على أساتذة مؤقتين الا ان حرصنا على طلبية ولايتة سكيكدة جعلنا ندافع على بقاء التخصص على أمل استقبال طلبات تحويل لأساتذة من جامعات اخرى أو توظيف بعض طلبتنا الذين يتابعون دراساتهم في الدكتوراه في الجامعات المجاورة بعد المناقشة مباشرة و في انتظار ترقية أستاذ أو اثنين إلى مصف استاذ محاضر يمكن فتح الدكتوراه في هذا التخصص و الاستفادة من عائد التكوين.

• غلق ابواب الحوار على مستوى القسم

طرحت الحركة الطلابية مشكل غلق كافة ابواب الحوار والاستفسار ايام اعادة التسجيل ما جعل الطالب يتخبط في دوامة من الاستفسارات. أكد السيد مدير الجامعة ان ابواب الحوار لم تغلق أبدا و ان كل ابواب الادارة مفتوحة للطلاب للاستفسار والحصول على الخدمات والدليل انه يستقبل شخصا المنظمت في كل وقت و يسمع لانشغالات الطالب عبر كل وسائل التواصل: عبر الفايسبوك ، على صفحة الشكاوى في اجتماعات دورية و مقابلات فردية. كما اوصى كل الطاقم الاداري بتخصيص ايام استقبال للاستماع لانشغالات الطالب و حل مشاكله من العميد ، نائب العميد ، رئيس القسم و نائب رئيس القسم كما ذكر بعمل لجان المرافقة البيداغوجية و التي لم تقم بعملها هذه السنة بسبب جائحة كوفيد-19 و اكتفت بالتوجيه عن بعد عبر المنصة الرقمية و صفحات الفايسبوك.

• نقص الكتب والمراجع على مستوى مكتبة الكلية

أكد السيد مدير الجامعة ان هذا المشكل ليس له اساسا من الصحة و أن غياب المعلومة عند الطالب بالرغم من وضعها على وسائل التواصل المختلفة جعله يعتقد بندرة الكتب بالرغم من الكم الهائل الذي تحتويه المكتبة الجامعية و قد أشهد السيد مدير المكتبة على ذلك حيث أكد هذا الاخير احتواء المكتبة على 260000 عنوانا في مختلف التخصصات بما فيها الأدب واللغات إلى جانب مكتبة الكلية. إضافة الى المكتبة الرقمية التي توفرها الجامعة عن طريق تطبيق اقرأ و على الطالب الحصول على حساب من المكتبة المركزية للولوج الى مختلف الكتب رقميا. كما أشار السيد مدير الجامعة إلى الإحصاءات التي قام بها موظفو المكتبة و التي تؤكد ضعف المقرئية و تفاوتها من ميدان إلى آخر.

• إستياء الطلبة من معاملة موظفي الإدارة لهم وتغييبهم

اعتبر السيد مدير الجامعة ان المشكل يكمن في موظفي ادارة قسم اللغات حيث تلقى عدة شكاوى وهم في الاغلبية من جهاز المساعدة و الادماج على العمل و عليه فقد طلب من العميد ان يعتمد على الموظفين الدائمين في المصالح و المكاتب التي تستقبل الطلبة و ضمان عملهم بالدوام الكامل مع حسن الاستقبال.

كما طلب السيد مدير الجامعة التوقف عن تعميم بعض السلوكات على عمال الادارة. فبعد الطلب الذي وجه للمدير عبر بعض الصفحات بتفقد المكاتب ببعض الكليات تمت دوريات تفتيشية اين وقفت على تواجد كل العمال بمكاتبهم الشيء الذي ينفي بعض الادعاءات.

• انفعال بعض المسؤولين واقصاء الشركاء الاجتماعيين.

أما عن انفعال بعض المسؤولين فقد ارجع السيد مدير الجامعة الأمر الى الحمل الملقى على عاتقهم و تملص مسؤولين آخرين عن استقبال الطلبة ما يشكل ضغطا كبيرا على هذا المسؤول. أما عن عدم اعتراف بعض المسؤولين بالمنظمات الطلابية فقد اعتبره السيد مدير الجامعة امرا فرديا و تجاه بعض الأشخاص لا المنظمات و اكد على ان يعترف كل مسؤول بالجامعة بالمنظمات الطلابية كشريك اجتماعي في اطار الاحترام المتبادل و أن يلتزم الاثنان بالحوار و آداب التفاوض و الابتعاد عن الاحتقان لمصلحة الطالب و الجامعة ككل.

• عدم إيجاد حلول للمشاكل المطروحة في اجتماعات اللجان البيداغوجية من طرف مندوبي الطلبة بهذا الخصوص ، نفى السيد مدير الجامعة عدم الاكتراث لإيجاد الحلول و أكد ان الطالب ممثل بقوة القانون في اللجنة البيداغوجية و ان المحاضر لا تبقى على مستوى الكلية و انما توجه الى نيابة مديرية الجامعة للبيداغوجيا حيث تراقب و تتابع للبحث عن الحلول للمشاكل المطروحة.

• عدم احترام البروتوكول الصحي من طرف الاساتذة
اعتبر السيد مدير الجامعة ان هذا المشكل قد طرحه الاساتذة قبل الطلبة حيث اكدوا على تراص الطلبة في مجموعات داخل القسم ضارين عرض الحائط كل التدابير المفروضة لتطبيق البروتوكول.

• متفرقات

ليفتح بعدها السيد مدير الجامعة المجال لرؤساء المكاتب الولائية للتنظيمات الطلابية حيث اضافوا المطالب التالية:

- رفض لغة التهديد من طرف رئيس قسم اللغات و تحقيق المطالب البيداغوجية المطروحة.
- تخفيض معدل الانقاذ على غرار معظم الاقسام بالجامعة حتى لا يبقى تخصص الفرنسية استثناء.
- انقاذ كل الطلبة الحاملين لباكوريا 2015 .

كما طالبوا باستفسارات حول:

- اشتراط الترخيص في الماستر و الدكتوراه.
- عدم توظيف الأوائل على الدفعات.
- عدم اعتراف التوظيف العمومي و بعض الشركات بتخصص الآلية في البتروكيميا.
- عدم حصول طلبة الماستر في القانون البحري على تربص.

- تحديد الفرق بين الماجستير الأكاديمي والمهني.

- طريقة التوجيه في قسم الرياضيات والإعلام الآلي من السنة الأولى إلى الثانية.

والتي أجاب عليها السيد مدير الجامعة كما يلي :

1. الترخيص يشترط بالنسبة للمتخرج الأجير فعلى الهيئة المستخدمة الترخيص للموظف لمزاولة الدراسة و لتفادي الغيابات المتكررة فيما بعد التي تعرض الناجح الى الإقصاء بقرار من اللجنة البيداغوجية و بالتالي خسارة منصب أو مقعد بيداغوجي.

2. أما عن عدم توظيف الأوائل على الدفعات فالمشكل هيكلية فالتوظيف يشترط المرور على مديرية التشغيل و قد كان لجامعة سكيكدة السبق حينما وظفت الاوائل على الدفعات في شركة سامسونغ الأجنبية التي لا تخضع الى آليات التشغيل الوطنية.

3. بالنسبة لتخصص آليّة في البتروكيميا لم يكن معروف و مرئي بالنسبة لشركة سونطراك و لقد راسلنا الشركة و التوظيف العمومي لإدراجه في عروض العمل.

4. فيما يخص ماجستير قانون بحري دولي فإن توفير الترخيص في هذه الظروف ليس بالسهل في اطار احترام البروتوكول الصحي و عليه نتمنى تحسن الاوضاع خاصة و ان هذا التخصص فتح في اطار الشراكة مع جامعة كاديكس و قد اكدت عميدة كلية الحقوق ان الترخيص يكون في السداسي الرابع و نحن لا نزال في السداسي الثالث.

5. بالنسبة للفرق بين الماجستير الأكاديمي و الماجستير المهني اعتبر السيد المدير ان الفرق كان في السابق حيث يتوجه حامل الماجستير المهني الى العمل بينما يمكن لحامل الماجستير الأكاديمي التوجه للدكتوراه و البحث العلمي.

6. بالنسبة للتوجيه في قسم الرياضيات و الاعلام الآلي فقد اكد السيد عميد كلية العلوم أن القرار يعود إلى لجنة التوجيه التي حددت نسبة ثلثي الدفعة إعلام آلي و ثلث يوجه للرياضيات حسب الترتيب في القائمة على أساس المعدل المحصل عليه.

وقد خُصص الاجتماع الى ما يلي:

- دعوة رؤساء الوحدات و مسؤولي التخصصات للاجتماع غدا صباحا 02 فيفري 2021 لدراسة محاضر المداومات و بحث امكانية تخفيض معدل الإنقاذ في حضور عضو من لجنة اخلاقيات المهنة ان امكن ذلك.

- معالجة المشاكل المطروحة في البيان نقطة نقطة في أقرب الأجل.

- الكف عن التجريح و تعميم بعض السلوكيات على كافة عمال الادارة.

- الابتعاد عن الخطاب خارج القنوات الرسمية.

- التأكيد على استقبال الطلبة من طرف مسؤولي القسم مع برمجت أيام استقبال.
- التعامل مع التنظيمات الطلابية كشركاء اجتماعيين من طرف كل مسؤولي الجامعة في إطار الاحترام المتبادل والابتعاد عن الإحتقان.
- تكثيف الرسائل الإعلامية حول مختلف العمليات البيداغوجية بما فيها عناوين الكتب المتوفرة وطريقة التصفح في المكتبة الرقمية عبر صفحة فايسبوك الرسمية للجامعة.
- إشراك المنظمات الطلابية في حملات التشجير على مستوى الحرم الجامعي.
- إشراك التنظيمات في عملية التأطير في الدكتوراه لتوجيه المترشحين نحو القاعات حسب القوائم.

وفي الختام شكر السيد مدير الجامعة الحضور و حدد موعدا للقاء مع المنظمات الطلابية يوم الخميس المقبل لإيفائهم بنتائج الاجتماع مع ممثلي قسم اللغات.

رفعت الجلسة على الساعة الثانية زوالا من نفس اليوم، الشهر والسنة.

مدير الجامعة

(Handwritten signature)



مدير الجامعة
الأستاذ الدكتور سليم حداد

