



# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement Supérieur  
et de la Recherche scientifique

Le Secrétaire général

بالجزائر، في 03 مارس 2022

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الأمين العام

الرقم: 355/أع/2022

## مذكرة توجيهية

### إلى السيدات والسادة مدراء المؤسسات تحت الوصاية

في إطار مواصلة العمل بأحكام مذكرتي التوجيهية رقم 1068 المؤرخة في 24 جوان 2021 ،  
والرامية لتوحيد سياسة التوظيف الداخلي والخارجي على مستوى جميع مؤسسات القطاع لما خلفته  
من تأثير إيجابي في تنظيم مختلف عمليات التوظيف .

لذا يتعين على كل مؤسسة تحت الوصاية (المؤسسات البيداغوجية، المديرية العامة للبحث  
العلمي و التطوير التكنولوجي ،الديوان الوطني للخدمات الجامعية) السهر على ضرورة الإلتزام  
الصارم بالأحكام التنظيمية للمسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية المنصوص عليها في  
المرسوم التنفيذي رقم 12- 194 المؤرخ في 25 أفريل 2012 و التعليمات رقم 01 المؤرخة في 20 فيفري  
2013 .

في هذا الشأن، و بهدف ضمان تنظيم موحد لعمليات التوظيف بالقطاع بعنوان المينة المالية  
2022 أطلب منكم الإمتثال للإجراءات العملية و الرزنامة الزمنية، المحددة كالآتي



**الإجراءات العملية و الرزنامة الزمنية  
الخاصة بالمسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية  
بعنوان سنة 2022**

الفترة الزمنية	الإجراءات الواجب التقيد بها
<p><b>في الفترة الممتدة 15 مارس إلى غاية 31 مارس 2022</b></p> <p>فتح المسابقات و/أو الإمتحانات و الفحوص المهنية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تبليغ مصالح الوظيفة العمومية و الإصلاح الإداري بقرارات أو مقررات فتح المسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية في أجل أقصاه خمسة (5) أيام عمل إبتداء من تاريخ توقيعها مقابل وصل استلام ، على أن تبدي هذه الأخيرة رأيها في المطابقة في أجل أقصاه سبعة (7) أيام عمل من تاريخ استلامه و بإنقضاء هذا الأجل يعتبر رأي المطابقة مكتسبا .</li> </ul>
<p><b>في الفترة الممتدة 03 أفريل إلى غاية 12 أفريل 2022</b></p> <p>إشهار المسابقات و/أو الإمتحانات و الفحوص المهنية</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إشهار المسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية في أجل أقصاه سبعة (7) أيام عمل، ابتداء من تاريخ الحصول على رأي المطابقة لمصالح الوظيفة العمومية و الإصلاح الإداري.</li> <li>- بالنسبة للمسابقات ذات البعد الوطني أو المنظمة مركزيا في يومية وطنية باللغة العربية و باللغة الفرنسية على الأقل.</li> <li>- بالنسبة للتوظيف الخارجي: عن طريق الإعلان في الصحافة المكتوبة و بكل وسيلة أخرى للرتب المرتبة في الصنف 10 على الأقل.</li> <li>- بالنسبة للرتب في الصنف من 01 إلى 09 على الأكثر عن طريق الإلصاق على مستوى وكالات التشغيل و بكل وسيلة أخرى ملائمة (يجب التأشير على الإعلان من طرف وكالات التشغيل المحلية و الولائية).</li> <li>- بالنسبة للتوظيف الداخلي (الإمتحانات المهنية): ينبغي إصاق و إشهار واسع لها في أماكن العمل و كذلك على موقع الإلكتروني للمؤسسة .</li> <li>- يتعين <b>وجوبا</b>، إشهار مختلف المسابقات على موقع الإلكتروني الخاص بالمديرية العامة للوظيفة العمومية و الإصلاح الإداري :</li> </ul> <p style="text-align: center;"><a href="http://www.concours-fonction-publique.gov.dz">www.concours-fonction-publique.gov.dz</a></p>



- بالنسبة للتوظيف الخارجي:

- إنطلاق تاريخ التسجيلات في المسابقات و الفحوص المهنية ابتداء من تاريخ أول إعلان في الصحافة المكتوبة و الإلصاق و تأشيرة الوكالات الولائية و المحلية للتشغيل و تمتد لمدة خمسة عشر (15) يوما عمل على الأقل و ثلاثون (30) يوما على الأكثر حسب ما هو مدون في الإشهار.

- تتولى المؤسسة المعنية رفض ملفات المترشحين التي تصل خارج هذه الآجال.  
- يفتح سجل أو دفتر خاص لهذا النمط من التوظيف (يؤشر و يرقم على حدين من طرف مسؤول المؤسسة) و الذي يوضع تحت تصرف مصالح الوظيفة العمومية و الإصلاح الإداري عند كل عملية رقابة أو تدقيق تقوم بها .  
غير أنه في حالة عدم اشتراط الإقامة كشرط للمشاركة في المسابقة تعتبر هذه الأخيرة ذات طابع وطني.

- ترسل ملفات الترشح عن طريق رسالة موصى عليها مع إشعار بالإستلام أو تودع مباشرة لدى المؤسسة أو الإدارة المعنية مقابل وصل استلام يبين على وجه الخصوص، اسم و لقب المترشح، عدد و طبيعة الوثائق التي يتضمنها هذا الملف ، او عن طريق المنصة الرقمية للمؤسسة الجامعية مخصصة لهذا الغرض عملا بأحكام مذكرة السيد الأمين العام رقم 727 المؤرخة في 28 جويلية سنة 2020

- بالنسبة للتوظيف الداخلي (الإمتحانات المهنية): يتعين على الموظفين المستوفين الشروط القانونية تقديم طلب خطي في الآجال المحددة لذلك و تتكفل الإدارة المعنية بتقديم باقي الوثائق المشكلة للملف (خاصة قرارات أو مقررات التعيين و الترسيم).



في الفترة الممتدة من 13 أفريل  
إلى غاية 12 ماي 2022

فتح و آجال التسجيلات

- تقوم اللجنة التقنية المكلفة بدراسة ملفات الترشح للمسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية و يترتب عن دراسة هذه الملفات إعداد محضر تدون فيه جميع المعلومات الخاصة بالمترشحين و تبلغ نسخة منه إلى مصالح الوظيفة العمومية و الإصلاح الإداري في أجل لا يتعدى خمسة عشر (15) يوم عمل ابتداء من تاريخ غلق التسجيلات.

في الفترة الممتدة من 15 ماي إلى

غاية 02 جوان

2022

دراسة ملفات الترشح لمسابقة  
التوظيف

- إستدعاء المترشحين المقبولين للمشاركة في المسابقة بواسطة رسالة فردية عن طريق البريد الموصى عليه مع وصل الإستلام و بأية طريقة (برقية، صحافة مكتوبة، بريد إلكتروني، رسالة قصيرة موصى عليها، موقع الأنترنت...) في أجل أقصاه عشرة (10) أيام عمل على الأقل قبل التاريخ المحدد لإجراء المسابقة أو الإمتحان أو الفحص المهني.

في الفترة الممتدة من 05 جوان

إلى غاية

20 جوان 2022

إستدعاء المترشحين لإجراء  
المسابقات

- في حالة وجود طعون مؤسدة قانونا، يتعين على المؤسسة دراسة هذه الطعون مع إعلام المترشحين المقبولة طعونهم قبل خمسة (5) أيام عمل

على الأقل من تاريخ إجراء المسابقة أو الإمتحان أو الفحص المهني ، مع إعلام كذلك المترشحين المرفوضة طعونهم .

- يتم تنظيم المسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية لدى المؤسسات العمومية للتكوين و المؤهلة كمركز إمتحان .

- يجب استكمال المسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية في أجل أقصاه أربعة (04) أشهر، ابتداء من تاريخ الحصول على رأي المطابقة لمصالح الوظيفة العمومية و الإصلاح الإداري .

- تنشر قوائم الناجحين نهائيا للمسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية للمترشحين الذين تحصلوا على معدل عام يساوي على الأقل 10 من 20 دون نقطة إقصائية و تحدد قائمة حسب درجة الإستحقاق و في حدود المناصب المالية المفتوحة و كذا قوائم الإحتياط من قبل السلطة التي لها صلاحية التعيين و عن طريق الإلصاق على مستوى مقرات الإدارة المعنية و مركز الإمتحان و بكل وسيلة ملائمة

- يتم تبليغ القوائم للمصالح المكلفة بالوظيفة العمومية في أجل أقصاه سبعة (7) أيام عمل، ابتداء من تاريخ إعدادها و توقيعها .

- تنصيب المترشحين الناجحين في مناصب عملهم بعد إستكمال ملفاتهم .

إستكمال عمليات التوظيف  
الداخلي والخارجي  
أي قبل تاريخ 31 جويلية 2022

أخيرا، لا يفوتني أن أحيطكم علما بأن برمجة جميع المسابقات (على أساس الشهادة و/أو على أساس الإختبار) و الإمتحانات و الفحوص المهنية تكون خلال الفترة الممتدة من 20 جوان 2022 إلى غاية 02 جويلية 2022 كآخر أجل، و سيتم موافاتكم لاحقا بقائمة مراكز الإمتحان المؤهلة لذلك .

إني لأولي بالغ الأهمية لتطبيق محتوى هذه المذكرة و التي ستكون محل تقييم دوري من طرف مصالحنا المركزية لما لها من تأثير جد إيجابي في عقلنة تسيير المناصب المالية للقطاع .

الأمين العام  
غوالي نورالدين



- نسخة مرسله إلى السيد الوزير (على سبيل عرض حال)

- نسخة مرسله إلى السيد مدير (الدورو البشرية) للمتابعة.