

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة 20 أوت 1955 / سكيكدة

الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

إعلان

تعلن المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين لجامعة 20 أوت 1955 سكيكدة عن فتح دورات تكوين و تحسين المستوى و تجديد المعلومات لسنة 2021 على مستوى الجامعة ، فعلى الراغبين في المشاركة الولوج إلى موقع الجامعة للتسجيل في الأرضية المخصصة للعملية و ملئ الاستمارة حسب المواضيع المرفقة لهذا الإعلان و هذا ابتداء من 11/14 / 2021 إلى غاية

18 / 11 / 2021.

سكيكدة في :.....

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة 20 أوت 1955 / سكيكدة

الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

مواضيع دورات التكوين المقترحة لسنة 2021

الرقم	موضوع التكوين	الفئة المعنية
01	الرقمنة و الإدارة الإلكترونية	الموظفون المنتمون لـ : - شعبة الإدارة العامة - سلك المكتبات الجامعية
02	تسيير و صيانة الشبكات المحلية	الموظفون المنتمون لشعبة الإعلام الآلي
03	القانون العضوي رقم 15/18 المتعلق بقوانين المالية في إطار التسيير على أساس النتائج	- الموظفون العاملون بمصالح المحاسبة و المالية - الموظفون المنتمون لسلك المحاسبين الإداريين، سلك المقتصدين الجامعيين
04	الإصلاح الميزانياتي لمؤسسات التعليم العالي و البحث العلمي	- الأمناء العامون للكليات - الوكلاء المحاسبون
05	مكافحة الحرائق و إستعمال معدات الإطفاء	- الحراس+أعوان الوقاية

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

معايير مقترحة لإنتقاء المترشحين للإستفادة من دورات التكوين و تحسين

المستوى و تجديد المعلومات

أولاً: دورات التكوين و تحسين المستوى و تجديد المعلومات داخل الوطن

1- المعايير الأساسية لترتيب المترشحين

1- الأقدمية العامة: (في حدود 05 نقاط)

- الأقدمية داخل المؤسسة : 0.5 نقطة عن كل سنة خدمة فعلية
- الأقدمية خارج المؤسسة : 0.25 نقطة عن كل سنة خدمة فعلية

2- الإستفادة السابقة من تكوين تحسين المستوى و تجديد المعلومات (من 0 إلى 05 نقاط)

النقطة	عدد مرات الإستفادة
05 نقاط	عدم الاستفادة مطلقا
03 نقاط	الاستفادة مرة واحدة
02 نقاط	الاستفادة مرتين (02)
01 نقاط	الاستفادة ثلاث مرات (03)
00 نقطة	الاستفادة أربع مرات (04) فما فوق

3- تقييم المترشح

يتم الاعتماد على آخر تنقيط سنوي للموظف

2- المعايير الثانوية للفصل بين المترشحين المتساوين في الترتيب

- 1- عدم الإستفادة مسبقا من دورة تكوين
- 2- الأقدمية في التوظيف بالمؤسسة
- 3- الأعلى في الرتبة
- 4- الأكبر سنا
- 5- الوضعية العائلية